



---

## NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL

### INTEGRITÁSJELENTÉS

#### a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál 2019. évben végrehajtott szervezeti integritással kapcsolatos feladatokról

Az államigazgatási szerv nyitott és átlátható működésének záloga egy eredményes integritáspolitikának alkalmazása. Az így működtetett szervezetnél zajló folyamatokat úgy kell megtervezni, hogy a foglalkoztatottak korrupciós veszélyeztetettsége minimálisra csökkenjen, és az esetleges integritást sértő cselekmények jelentése esetén kellő támogatás és szakszerű eljárás párosuljon az egyén példás magatartásához. Az egyes szakterületek tudatosságát célcsoportokra szabott oktatásokkal és esetpéldák bemutatásával lehet növelni. Ezekre tekintettel az integritás területének fejlesztése fontos célkitűzés, hiszen az a belső kontrollrendszer, valamint a szervezeti kultúra színvonalának emelkedését is eredményezi.

Az integritás tanácsadó a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV) vezetőjének közvetlen irányítása alatt működő biztonsági szervezeti egység állományában – 2018-ban történt kijelölését követően – látja el a tevékenységét. A szervezet az integritás tanácsadó közreműködésével az integritási kockázatok mérséklése érdekében 2019. évre is kidolgozta az intézkedési tervét, és az abban foglalt feladatokat a következőkben részletezettek szerint hajtotta végre.

#### Szabályozottság, feladat- és felelősségi körök

A NAV feladat- és hatásköréről elsődlegesen a *Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény* (a továbbiakban: NAV törvény), illetve egyéb jogszabályok rendelkeznek. Az egyes szervek/szervezeti egységek tevékenységét a NAV SZMSZ tartalmazza, míg a konkrét, részletes feladatköröket a NAV szervek ügyrendjeiben foglaltak írják elő. A jogszabályok mellett a működést közjogi szervezetszabályozó eszközök és NAV rendelkezések határozzák meg. A NAV teljes működését és az egyes tevékenységeket lefedik a vonatkozó NAV rendelkezések (belső normák) – szabályzatok, eljárási rendek, körlevelek, stb. –, az egyes foglalkoztatottak feladatkörét, jogait és kötelezettségeit, valamint felelősségét a folyamatosan aktualizált munkaköri leírások rögzítik. A NAV belső informatikai hálózatában a NAV-nál érvényben lévő valamennyi rendelkezés elérhető a foglalkoztatottak számára. Az egyes foglalkoztatási jogviszonyokat meghatározó törvények általánosságban előírják a dolgozókkal szembeni követelményeket, míg az etikai elvárásokat a NAV törvény, valamint a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexe, illetve a Magyar Rendvédelmi Kar Hivatásetikai Kódexe tartalmazza.

## Stratégia

Elkészült a NAV 2020-2025. évre vonatkozó korrupció ellenes stratégiája, mely megalkotásának első lépéseként a szervezetnél az egyes munkakör csoportok és besorolási kategóriák korrupciónak való kitettségének felmérésére került sor. Majd a második szakaszban a NAV a Nemzeti Közszolgálati Egyetem szakmai anyagait, a Nemzeti Védelmi Szolgálat (a továbbiakban: NVSZ) és a rendőrség által adott tájékoztatások alapján a hazai és nemzetközi legjobb korrupció ellenes gyakorlatok áttekintését hajtotta végre. A külső és belső környezet értékelésével, a kormányzati és a társadalmi elvárások, illetve a szervezet valamennyi szakterülete javaslatainak figyelembe vételével jelölte ki a korrupció ellenes stratégiai irányokat, célokat.

Ez követően a szervezet a stratégiához kapcsolódóan elkészítette a 2020. év tekintetében a korrupció ellenes cselekvési tervet, amely konkrét feladatokat és azok ütemezését fogalmazta meg, illetve a felelősöket, az elvárható eredményeket, az esetlegesen felmerülő költségigényeket és a feladattal érintett szakterületeket jelölte meg. A tervben meghatározottak a NAV 2020. évi Intézményi Munkatervének részét képezik. A cselekvési terv az elfogadott stratégiai tervben meghatározott feladatokat tölti meg tartalommal. A tervben kiemelt jelentőséggel bír az ellenőrzések lefolytatása, a személy- és vagyonbiztonság fokozása, a szervezet és a foglalkoztatottak integráns szemléletének elmélyítése az oktatások, képzések segítségével, illetve a külső és belső kommunikáció fejlesztése. A cselekvési terv a megelőzésen túlmenően a korrupciós események bekövetkezésekor ezen cselekmények kivizsgálását követően az integritás helyreállítását, a hasonló jövőbeni történések elkerülését tűzte ki célul.

## Irányító eszközök felülvizsgálata

A beszámolási évben megtörtént a felülvizsgálata mindazon belső irányító eszközöknek, amelyek összefüggésbe hozhatóak az integritási rendszer felépítésével, szabályozott, hatékony és eredményes folytatásával, felhasználva a kiadásuk óta eltelt időben szerzett szakmai és gyakorlati tapasztalatokat. Ennek keretében a NAV aktualizálta az egységes belső kontrollrendszerrel szóló szabályzatot, valamint a saját foglalkoztatottak vizsgálatát, illetve a biztonsági ellenőrzéseket érintően új normákat adott ki. A legjelentősebb változás a biztonsági ellenőrzésekkel összefüggésben az volt, hogy annak alkalmazási köre kiterjesztésre került mind a foglalkoztatotti jogviszonyra jelentkező, mind a már foglalkoztatotti pozícióban lévő pénzügyőrökre. Az új rendelkezés bevezetésének legfőbb oka a schengeni határokon korábban tapasztaltak, illetve az ott szolgálatot teljesítő állomány magas korrupciós kockázati kitettsége, illetve az volt, hogy a jelölt pénzügyőrök vonatkozásában kötelezően lefolytatott életvitel ellenőrzés nem terjed ki sem a végzettségre vagy nyelvtudásra vonatkozó okiratok hitelességének ellenőrzésére, sem a jelölt adózási moráljának vizsgálatára, sem az esetleges összeférhetlenségi helyzet fennállásának feltárására.

Ezen túlmenően hatályba lépett *a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagja és kormánytisztviselője által a szolgálati feladatok ellátása, illetve a munkavégzés során magánál tartható vagyontárgyak, magáncélú telekommunikációs eszközök, készpénz, készpénzt helyettesítő eszközök korlátozásának szabályairól szóló 9/2019. (VII. 17.) PM rendelet*, amelynek megalkotását a NAV folyamatosan szorgalmazta és annak elkészítésében aktívan részt vett. A rendeletben foglaltak végrehajtását elősegítő új NAV rendelkezés kiadása folyamatban van.

## Biztonsági ellenőrzés

A NAV-hoz kormányzati és hivatásos szolgálati jogviszonyba, illetőleg munkaviszonyba felvételre jelentkezők esetében, valamint a már állományban lévők áthelyezése, vezetői kinevezése, továbbá a végzettséget igazoló okiratok hitelességének vizsgálata miatt **2019-ben 1962 biztonsági ellenőrzést** folytatott le a biztonsági szakterület, több mint kétszer annyit, mint az előző évben. A jelentősen megemelkedett ellenőrzési szám indoka egyrészt az, hogy a hivatásos állományra is kiterjed az eljárás, másrészt pedig a belső áthelyezések ismételt engedélyezetté váltak. A cél a személyben rejlő biztonsági kockázati tényezők feltárása, annak érdekében, hogy a hivatali szervezetben feddhetetlen, megbízható, a jogszabályokat betartó, tevékenységüket pártatlanul és befolyásmentesen végző foglalkoztatottak dolgozzanak. Az ellenőrzések során **bűncselekmény elkövetésének gyanúja egy esetben** merült fel, illetve **49 esetben tárt fel biztonsági kockázati tényezőt és 34 alkalommal tett javaslatot fegyelmi eljárás lefolytatására** a biztonsági szervezeti egység. A hivatásos szolgálati jogviszonyba jelentkezők esetében egészségügyi és pszichológiai alkalmassági vizsgálatnak is meg kell felelnie a jelölteknek, amely utóbbi vizsgálat többek között kiterjed a visszaélésekre, szabálytalanságok elkövetésére hajlamosító körülmények feltárására is. A hivatásos állomány alkalmazási feltételéhez tartozik még az állománykategória vonatkozásában az NVSZ által végzett kifogástalan életvitel ellenőrzés. Egyes munkakörök betöltése nemzetbiztonsági vizsgálatához kötött, ezeknél a hivatkozott vizsgálat lefolytatása is kötelező. Mindezek alapján a hivatalhoz csak olyan jelentkező vehető fel a különböző jogviszonyokba, aki hatósági erkölcsi bizonyítvány alapján büntetlen előéletű, büntetőeljárás hatálya alatt nem áll, rendelkezik kockázatmentes biztonsági ellenőrzéssel vagy kifogástalan életvitel ellenőrzéssel, egészségügyileg és pszichikailag alkalmas, és megfelel a munkakörre előírt képesítési követelményeknek.

## Panaszok és közérdekű bejelentések kezelése

*A panaszokról és közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény* rendelkezései szerint, a NAV SZMSZ-ben, a NAV Központi Irányításának Ügyrendjében és Vizsgálati Szabályzatban foglaltak alapján a biztonsági szervezeti egység **2019-ben 152 esetben** hajtotta végre saját foglalkoztatottak feddhetetlenségét érintő, a közélet tisztaságának megsértésére vonatkozó, korrupcióra utaló panasz, közérdekű bejelentés kivizsgálását, illetőleg a hivatalból tudomásra jutott visszaélésre utaló adatok, információk ellenőrzését. Azokban az esetekben, amikor a közérdekű bejelentés azonosíthatatlan személytől származott, egyedileg értékelni kellett, hogy a beadvány tartalmaz-e olyan súlyos jog- vagy érdeksérelemre vonatkozó megállapítást, amely a bejelentő névtelensége ellenére jogalapot teremt a vizsgálat elrendelésére. A szervezet a korrupció legapróbb gyanúja esetén is intézkedéssel lép fel, azaz a kisebb súlyúnak látszó jogellenes magatartás sem maradhat kivizsgálás nélkül, erre figyelemmel a mellőzött vizsgálatok száma 63%-kal csökkent a beszámolási évben. A vizsgálatok megállapításai alapján, amennyiben a visszaéléssel kapcsolatos gyanú alátámasztható, intézkedésként büntető- vagy szabálysértési feljelentés megtételére, fegyelmi eljárás lefolytatására, valamint egyéb munkáltatói intézkedésre irányuló javaslattevés született. Az adatvédelmi és informatikai biztonsági szabályok megsértésével elkövetett jogosulatlan adatkezelés, továbbá a különböző belső normákba ütköző szakszerűtlen munkavégzés miatt 14 esetben fegyelmi eljárás lefolytatására javaslat készült a munkáltatói jogkört gyakorló vezető felé. A vizsgálatok célja annak megállapítása is, hogy a NAV foglalkoztatott szabályszerűen végezte a munkáját a beadványokban foglalt bejelentői állításokkal ellentétben. Pozitív eredmény, ha a vizsgált foglalkoztatott esetében nem nyernek bizonyítást a bejelentésben foglaltak. **2019-ben a vizsgálatok 77 százaléka zárult megalapozatlan minősítéssel.**

### Összeférhetlenségre vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése

A NAV törvény meghatározza, hogy a kormánytisztviselő, a pénzügyőr, az ügykezelő munkavégzésre irányuló további, illetve egyéb jogviszonyt mely esetekben létesíthet, illetve folytathat tevékenységet. Külön rendelkezéseket alkalmazva a vezető munkakört betöltő kormánytisztviselő és pénzügyőr esetében, amely alapján a tevékenység lehet szabadon gyakorolható, bejelentés-köteles, általános, illetőleg előzetes engedélyhez kötött, valamint tiltott. Összeférhetlenségre vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzését a biztonsági szervezeti egység a biztonsági ellenőrzéseken és a saját foglalkoztatottat érintő vizsgálatokon túl a múlt évben a NAV teljes állománya vonatkozásában is lefolytatta. Ennek során **19 fő** foglalkoztatott esetében tártak fel **szabálytalanságot, akik közül 5 fővel szemben fegyelmi eljárás indult**, illetve a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők a szükséges intézkedéseket megtették, ezek eredményeként a törvényes állapot minden esetben helyreállt.

### Adatkezelés jogszerűségének ellenőrzése

Az informatikai biztonsági naplóállomány felhasználásával a biztonsági szakterületi egység a biztonsági ellenőrzések és a saját foglalkoztatottat érintő vizsgálatok során folyamatosan végzi az adatkezelés jogszerűségének ellenőrzését. Ezen tevékenység a foglalkoztatottak a hivatal informatikai rendszereiben történő lekérdezései szabályszerűségének megállapítására, illetőleg visszaellenőrzésére irányul. Az ellenőrzés alapvető célja annak megállapítása, hogy az adó- és egyéb titkot képező adatok kezelése az érintett részéről folyamatban lévő eljárásban vagy ahhoz kapcsolódóan szabályszerűen – a vonatkozó jogszabályok és a NAV rendelkezések előírásainak betartásával – és célhoz kötötten valósult-e meg, továbbá adatszivárgás esete fennállt-e vagy az adatok jogellenes felhasználása megtörtént-e. Ezen túlmenően a célhoz nem kötött, jogellenes adatkezelések megelőzése és visszaszorítása érdekében elkészült és érvénybe lépett egy belső körlevél, amely előírja a rendszeres vagy időszakos, illetve szűrőpróbaszerű ellenőrzések végzését. A 2019. évben a vonatkozó norma alapján **633 fő foglalkoztatott tekintetében történt meg az adatkezelések jogszerűségének ellenőrzése.**

### Határszakaszok hivatásos állományának biztonsági ellenőrzése

A biztonsági szervezeti egység ellenőrzési terv keretében 2019. év második felében fokozta az ukrán, illetve a szerb határszakaszon szolgálatot teljesítő, a korrupciós veszélyeztetettség szempontjából magas kockázatúnak ítélt szolgálati feladatokat ellátó pénzügyőrök korrupciómegelőzési ellenőrzését. Erre tekintettel **18 alkalommal végzett váratlan, be nem jelentett ellenőrzéseket, amelyek során korrupciós cselekmény elkövetésének gyanúja nem merült fel.** Munkáltatói intézkedés kezdeményezése, illetve rendkívüli esemény nem történt. Általánosságban elmondható, hogy a pénzügyőrök a feladataikat a vonatkozó jogszabályok szerint végezték, amely szintén a pozitív tendenciát jelzi.

### Egységes belső kontrollrendszer és azt érintően a belső ellenőrzési szakterület tapasztalatainak összefoglalása

***A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletrre,*** illetve a tárgyban kiadott ágazati útmutatóra tekintettel a vonatkozó NAV rendelkezés felülvizsgálata elkészült. Ennek eredményeként jelent meg az új szabályzat, amely alapvetően megújítja a szervezet működési folyamatait érintő kockázatkezelési rendszert, továbbá egy aktívan működő rendszer létrehozatalát célozza meg.

A NAV belső ellenőrzési szakterületének 2020-2023. évekre vonatkozó ellenőrzési stratégiája, valamint a 2020. évi ellenőrzési- és képzési terve elkészült. Ezek a dokumentumok a belső ellenőrzési vezető kockázatelemzése alapján készültek el.

Az integritásirányítási rendszerrel kapcsolatban a belső ellenőrzés kizárólagos feladata a kialakítás és működtetés megfelelőségéről szóló bizonyosság nyújtása a NAV vezetője részére, illetve – tanácsadó tevékenység végzésével is – fejlesztési javaslatok megfogalmazása. Az integritásirányítási rendszer a belső kontrollrendszerhez illeszkedik (kontrollkörnyezet), így például az integritás intézkedési terv megalapozása a belső kontrollrendszeren belül kialakított integrált kockázatkezelési rendszer keretében történik. A belső ellenőrzési munka megtervezése során a belső ellenőrzési szervezeti egység által végzett kockázatelemzés figyelembe veszi az integrált kockázatkezelési rendszerben azonosított kockázatokat, de nem köteles azt teljes körűen felhasználni.

A belső ellenőrzési tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a belső szabályozottság szempontjából a NAV működése és tevékenysége jellemzően rendezett. Az ezt biztosító NAV rendelkezések mennyisége azonban a megfelelő érvényesülést nehezíti. A NAV rendelkezéseket több esetben csak a szervezeti változásokat követően, késve aktualizálták. A belső ellenőrzés által értékelt egyes esetekben a feladatok teljesítését megnehezítette az, hogy a normák csak részben voltak alkalmasak az egyes tevékenységek szabályszerűségének biztosítására. A 2018-2019. években foganatosított deregulációs intézkedések eredményeként a szervezeti egyszerűsítéseknek, a központi szabályozás hangsúlyosabbá válásának, illetve a továbbszabályozási kötelezettség előírásának mérséklődése folytán az érvényben lévő irányító eszközök száma csökkent. A 2018. év második felében megindult és a szervezet egészét érintő szervezetfejlesztési folyamat a NAV kontrollkörnyezetének megerősítéséhez több vonatkozásban is hozzájárult. Intézkedések történtek a szervezet stratégiai célkitűzéseinek megvalósulását támogató stratégiai menedzsment rendszer, illetve az életpályamodellre épülő humán erőforrás menedzsment rendszer kialakítása és a teljesítménymérésen és értékelésen alapuló ösztönző rendszer továbbfejlesztése érdekében.

A belső ellenőrzési tapasztalatok szerint az integrált kockázatkezelési rendszer működése gyengének minősül a NAV belső kontrollrendszerének elemei közül. A szervezet az ellenőrzési nyomvonalakban rögzített folyamatokra vonatkozó kockázati szinteket meghatározta, azonban a működés közben felmerülő kockázatokat a kockázatkezelési nyilvántartásban nem, vagy nem minden esetben dokumentálta. Az ellenőrzési tapasztalatok szerint – egyes vizsgált esetekben – a kockázatokat nem ismerték fel, vagy a kezelésük érdekében tett intézkedések nem voltak eredményesek.

Összességében a NAV belső kontrollrendszere a szabályozás oldaláról kialakítottnak mondható, azonban a belső ellenőrzési tapasztalatok azt mutatják, hogy a NAV-nak egyelőre nem sikerül a rendszer egyes elemeinek érdemi működtetését elérni, ezért annak működést javító, illetve kockázatokat kezelő és tárgyilagos bizonyosságot nyújtó előnyei nem hasznosulnak megfelelően. Ennek legfőbb akadálya továbbra is a vezetők és foglalkoztatottak belső kontrollrendszerrel kapcsolatos ismereteinek alacsony szintje.

#### Integritás oktatás, illetve képzés

Az Integritás képzés 2019-ben **10 tanfolyami csoporttal** került lebonyolításra 4 fő belső oktató közreműködésével, melyből 7 csoport ügyintézői, 3 csoport pedig vezetői részvétellel valósult meg. A tanfolyamokra összesen 161 főt iskoláztak be és ebből 156 fő volt a tanfolyamot

sikeresen befejezők száma, 42 fő vezető (osztály-, és főosztályvezető) és 114 fő ügyintéző az adószakmai, vámszakmai és a gazdasági szakterületről.

Az újonnan belépett kollégák a NAV szervezeti alapismeretek elnevezésű képzés keretében az Értékközpontú működés - Integritás e-learning moduljában kiemelten foglalkoznak az integritás témakörével. A tanfolyamot 2019-ben összesen **8 képzési csoportban** 130 fő teljesítette sikeresen.

2012-től folyamatosan szerepel a képzési palettán a hivatali vesztegetés feltárása c. képzés, melynek célja a hivatali és korrupciós bűncselekmények gyakori elkövetési magatartásainak, valamint lehetséges okainak felismerése, a feltárt események megfelelő és elvárt kezelésének, a felderítésben eljáró, közreműködő szervek tevékenységének megismerése. A képzési szakterület a 2019-es képzési évre külön vezetői és ügyintézői célcsoportra hirdetett meg tanfolyamot, tartalmilag, valamint időarányait tekintve eltérő tematikával, ezzel is hangsúlyozva a vezetők kiemelt szerepét és felelősségét a korrupció megelőzés terén. Így 1 vezetői – osztályvezetőtől igazgatóig – és 2 ügyintézői képzési csoport indult, összesen 111 fő részvételével. A képzés minden szakterület számára elérhető volt és lesz a jövőben is.

A pénzügyőrök hatósági jellegű képzésein is kiemelt tartalommal oktatták a korrupciós cselekmények megelőzésével kapcsolatos ismereteket. 2019-ben a Pénzügyőri előképző szaktanfolyamon 103 fő, a Pénzügyőri alapozó szaktanfolyamon 28 fő, a Pénzügyőri szakosító szaktanfolyamon (bűnügyi szak) 11 fő, a Pénzügyőri középfokú szaktanfolyam (rendészet szak) 8 fő, a Pénzügyőri középfokú szaktanfolyam (bűnügyi szak) 15 fő pénzügyőr felkészítése valósult meg.

A biztonsági szakterület 2019-ben 56 alkalommal mutatta be a területi adó- és vámigazgatóságoknál, valamint a Bűnügyi Főigazgatóság szervezeti egységeinél és a bűnügyi igazgatóságoknál az integritásról szóló oktatás keretein belül a korrupció visszaszorítása, illetve megelőzése érdekében végzett tevékenységét. Az Nemzeti Védelmi Szolgálattal (a továbbiakban: NVSZ) egyeztetve az oktatássorozaton az Elektronikus Közúti Áruforgalom Ellenőrző Rendszer működtetésében érintett rendészeti szolgálati ág, ezen belül is a mobil-ellenőrzési csoportok tagjai, az operatív, és a végrehajtási szakterület munkatársai vettek részt, mintegy 1785 fő.

#### Együttműködés más szervezetekkel és intézményekkel

A beszámolási évben is – az eddigi gyakorlatnak megfelelően – az integritás szemlélet további erősítése és a korrupció megelőzése érdekében a NAV biztonsági szervezeti egysége szorosan együttműködött a bíróságokkal, a nyomozóhatóságokkal, az Alkotmányvédelmi Hivatallal, a Terrorelhárítási Központtal, illetve az NVSZ-szel, az Állami Számvevőszéssel és a Nemzeti Közszolgálati Egyetemmel. A **biztonsági szakterület** a jogszabályokban meghatározottakra figyelemmel **220 megkeresést teljesített**, továbbá **59 esetben információt szolgáltatott** a hivatkozott szervek és intézmények részére a folyamatban lévő eljárásaik támogatása, illetve a korrupció megelőzése és visszaszorítása érdekében.

A NAV részt vett továbbá az Állami Számvevőszék által kezdeményezett Integritás felmérésben, ennek keretében kitöltötte az integritás kérdőívet, amely során a szolgáltatott adatok alapján elkészült a szervezet önértékelése. Az önértékelő lap alapján – a 2018-as évhez hasonlóan – összességében megállapítható volt az, hogy „a NAV tevékenységét illetően nagyobb integritási kockázatoknak van kitéve, mint az összehasonlító adatokban szereplő egyéb intézmények. Ezzel egyidejűleg, azonban a felmerülő – így a kiemelt, valamint a bejelentők

*rendszeire vonatkozó – kockázatok megelőzésére, csökkentésére szolgáló eszközök jól kidolgozottak.”*

### Nemzetközi együttműködés

Az osztrák társhatóság belső biztonsági szervével – a korrupciós esetek, a saját állomány feddhetetlenségét és a közélet tisztaságát érintő jogsértő cselekmények megelőzése, valamint az ilyen cselekmények kivizsgálása tárgyában – kialakított együttműködésbe a NAV bevonta a szerb és szlovák társhatóságokat, tekintettel arra, hogy nemzetközi szinten a közös fellépés kulcsszerepet játszik a korrupció és a korrupcióval összefüggő bűncselekmények elleni küzdelemben. Ennek kapcsán valamennyi fél részvételével 2019 novemberében három napos találkozó megrendezésre került sor Magyarországon.

### Egyéb korrupció megelőzési tevékenység

A biztonsági szervezeti egység a visszaélések megelőzése érdekében a NAV SZMSZ-ben meghatározott feladatai, valamint a megsemmisítések végrehajtásáról és ellenőrzéséről szóló eljárási rend alapján 2019-ben **22 esetben ellenőrizte a helyszínen a hatósági-, illetve a büntetőeljárások során lefoglalt és elkobzott**, valamint a kiadni rendelt, de át nem vett **dolgok**, és a NAV szervek által vett **minták, ellenminták megsemmisítését**. Az ellenőrzések során biztonsági kockázati tényező nem merült fel.

Elkészült és – 2019-ben 45 esettel – bővült a visszaélésekkel, szabálytalanságokkal összefüggésben feltárt bűncselekmények és fegyelemsértések eseteinek, illetve a korrupciót elutasító, jogkövető magatartást tanúsító pozitív események anonimizált feldolgozása, amelyek feltárják a jogsértést vagy szabálytalanságot lehetővé tevő okokat és körülményeket is. Ezek közül 29 eset – zömmel a határszakaszon szolgálatot teljesítő hivatásos állományt érintően – volt pozitív, amelyek során a NAV foglalkoztatottak a korrupciós cselekményeket elutasították, erről a vezetőjük felé jelentést tettek, továbbá az aktív vesztegető feljelentése valamennyi esetben megtörtént. Az esetgyűjteményeket az oktatási és képzési területen, valamint szakmai előadásokon, illetve belső hírlevélben és nyomtatott belső sajtóban (#NAVIGÁTOR) ismertették.

A NAV internetes portálján keresztül elérhetővé vált az integritás témakörben közzétett általános tájékoztató anyag, amely az érdeklődők számára bemutatja a tevékenységet. Itt megtekinthetők az adott évre vonatkozó integritási és korrupció-megelőzéssel összefüggő intézkedési tervek és az előző éveket érintő integritásjelentések, tanulmányok. A közzétett e-mail lehetőséget nyújt bárki számára, hogy integritás tárgykörben tanácsot kérjen, illetőleg a közélet tisztaságát sértő visszaélésekről, korrupciós cselekményekről, szabálytalanságokról, és ezekhez kapcsolódó egyéb eseményekről elektronikus formában bejelentést tegyen. A belső elérhetőségű intranetes honlapon szintén megtekinthetők az éves jelentések, intézkedési tervek, a vonatkozó jogszabályok gyűjteménye, etikai esetpéldák, továbbá az integritás felmérés során kitöltött kérdőívek és azok értékelése, valamint a NAV 2020-2025. évre vonatkozó korrupció ellenes stratégiája, és a stratégiához kapcsolódó 2020. évi korrupció ellenes cselekvési terv. A honlap aktualizálását és karbantartását a biztonsági szervezeti egység folyamatosan végzi.

A korrupció-megelőzés hatékony elősegítése érdekében a szerb és az ukrán határszakaszon lévő határátkelőhelyek átfogó és egységes biztonságtechnikai fejlesztésének a videomegfigyelő- és képrögzítő rendszerekre irányuló felmérése elkezdődött.

A Belügyminisztérium a Belső Biztonsági Alap „*Súlyos és szervezett bűnözés elleni küzdelem részeként bűnmegelőzési tárgyú programok és kampányok indítása*” tárgyában nyílt pályázatot tervez meghirdetni, amelyre a hivatal pályázni szándékozik. A kiírás célja a társadalmi tudatosság növelése, a társadalom érzékenyítése, valamint prevenciós programok megvalósítása, felvilágosító és kommunikációs tevékenység szervezése több szakterületet illetően, amely közül a NAV a korrupció a rendvédelem témakörében tervezné a pályázat benyújtását. A pályázatra történő felkészülés megkezdődött, amelyben az NVSZ együttműködőként vesz részt.